



Integración de Equipos de Trabajo

OBJETIVOS

- Practicar y desarrollar herramientas por medio de teoría y dinámicas que permitan el aprendizaje efectivo de optimizar su desempeño a través del Trabajo en Equipo.
- Valorar la importancia que tiene la integración del equipo de trabajo, como base de unión para el logro de resultados, mejoramiento e incremento a la productividad y rentabilidad de la institución.



- Identificar las fuerzas que ayudan o debilitan la integración del equipo de trabajo, aquilatar la importancia que tiene el adoptar actitudes positivas que favorezcan la unión, la integración desarrollando un alto nivel de compromiso en el cumplimiento de los objetivos de desempeño, desarrollo de su organización y sus clientes.



CONTENIDO

1. El equipo de trabajo Vs. Trabajo en equipo.
2. Características de los equipos.
 - 2.1. Etapas de desarrollo en los equipos.
- * Dinámica "todos juntos y a tiempo".
3. El reto de integrar un equipo.
 - 3.1. Factores para el éxito de los equipos.
4. Los siete movimientos de la integración.
5. El proceso de integración.
6. Comunicación y aprendizaje.
7. Comunicación dinámica.
8. Verificar, verificar y verificar.
9. Aprendizaje constante.
10. Aprendizaje emocional.
 - 10.1. Auto-motivación y Comunicación Intrapersonal.



11. Características de un equipo efectivo.

11.1 Trabajo estandarizado.

* Dinámica "Optimizándonos"

12. Integración del personal y desarrollo de la carrera.

12.1. Preparándonos para el cambio.

13. Equipos de alto desempeño - Las cualidades de un verdadero líder.



14. Estableciendo un lenguaje común.

14.1. Negociación con el Inconsciente.

14.2. Claves de acceso ocular.

14.3. Ejercicios de claves oculares.

14.4. Características externas.

14.4.1. Visual.

14.4.2. Auditivo.

14.4.3. Sensorial.

14.5. Sistema de Representación y las palabras.

14.6. Modalidades de percepción de la comunicación.

14.7. Igualando predicados.

14.8. Submodalidades.

14.9. Agudeza sensorial.

14.9.1. Ejercicios de agudeza sensorial.

14.10. Técnicas avanzadas de rapport.



NOTA

El curso se desarrolla con una metodología teórica y dinámico-práctica.



Curso InCompany

GENERALES

Ciudades para impartirse:

- Guadalajara, Jalisco, México.
- Ciudad de México, México.
- Monterrey, Nuevo León, México.
- Querétaro, Querétaro, México.
- Saltillo, Coahuila, México.
- Silao, Guanajuato, México.
- León, Guanajuato, México.
- Toluca, México, México.
- San Luis Potosí, San Luis Potosí, Mexico.
- Chihuahua, Chihuahua, México.
- Aguascalientes, Aguascalientes, México.
- Veracruz, Veracruz, México.
- Zacatecas, Zacatecas, México.
- Ciudad Juárez, Chihuahua, México.
- Torreón, Coahuila, México.
- Morelia, Michoacán, México.
- Villa Hermosa, Tabasco, México.
- Mérida, Yucatán, México.
- Hermosillo, Sonora, México.
- Pachuca, Hidalgo, México.
- Puebla, Puebla, México.

Incluye:

- Material impreso.
- Reconocimiento por participación.
- Formatos DC3 en caso de ser requeridas.

Garantía de un año*





Cotiza este curso In company:

<https://firstconsultinggroup.mx/curso-de-integracion-de-equipos-de-trabajo.html>

o llámanos:

01 800 777 8540